

## **MODULI DIDATTICI**

Il percorso unitario e sistemico si articola in 8 moduli formativi tra loro strettamente collegati come di seguito brevemente descritti:

### **Modulo 1 – Creazione e distribuzione del Valore.**

Il Modulo intende trasferire ai partecipanti le principali competenze sui caratteri costitutivi e sulla funzionalità economica duratura delle aziende e delle filiere produttive evidenziando in coerenza con il modello della Catena del Valore dove e come si crea valore e dove e come lo stesso valore – economico e sociale – si distribuisce all'interno del sistema azienda e all'interno del sistema filiera.

### **Modulo 2 – Lean Innovation Management con LEGO® SERIOUS PLAY® .**

La metodologia LEGO® SERIOUS PLAY® è un processo innovativo progettato per migliorare l'innovazione e le prestazioni aziendali attraverso un apprendimento pratico

Ogni partecipante potrà realizzare il proprio modello LEGO® 3D in risposta alle domande del facilitatore utilizzando elementi LEGO® appositamente selezionati. Questi modelli 3D servono come base per la discussione di gruppo, la condivisione delle conoscenze, la risoluzione dei problemi e il processo decisionale.

Il Metodo LEGO® SERIOUS PLAY® è una tecnica che migliora la risoluzione dei problemi di gruppo, osservando le dinamiche sia interne che esterne all'azienda

### **Modulo 3 – Efficienza tecnica.**

Il Modulo intende trasferire ai partecipanti le principali competenze sui temi dell'efficienza tecnica come condizione e prerequisito al raggiungimento dell'efficienza economica. Il tema dell'efficienza tecnica assume particolare interesse in quanto punto di incontro tra temi di natura ingegneristica e temi di natura manageriale. Anche in questo modulo le implicazioni sono analizzate con riguardo alla Catena del valore che consente l'analisi del sistema filiera.

### **Modulo 4 – Sostenibilità ed economia Green.**

In un contesto dove globalizzazione, rivoluzione digitale e crisi ecologica stanno ridisegnando le principali sfide del futuro, aumenta la domanda di sustainable development jobs, i mestieri legati agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU (SDGs). Il Modulo seguendo un approccio interdisciplinare intende ripensare e mettere in discussione alcuni fondamenti degli attuali modelli di produzione e consumo, l'utilizzo efficiente delle risorse, l'introduzione di forme di economia circolare fino alla riorganizzazione degli spazi urbani, secondo modelli che integrino innovazione, tecnologia, ma anche benessere sociale, nel rispetto della biodiversità dei territori e delle comunità. Tutto ciò sempre con un focus specifico sul sistema filiera.

### **Modulo 5 – Innovation Management e Capacità di fare sistema.**

Partendo da una analisi di buone prassi italiane

il modulo propone un approccio interdisciplinare per favorire il trasferimento di competenze partendo dalla definizione del business model alla gestione dell'innovazione fra impresa e filiera.

Integrazione su processi e integrazione a beneficio dei processi aziendali.

Attraverso un modello didattico in equilibrio fra cooperazione e competizione, il modulo stimolerà i partecipanti ad un lavoro di squadra per favorire la creatività, fornendo elementi di System Design e Gamification

### **Modulo 6 - Digital & Datascience per il Management e il supporto alle Decisioni Aziendali.**

Il Modulo intende trasferire ai partecipanti gli strumenti quantitativi e manageriali attraverso cui la singola azienda e il sistema filiera possono gestire la complessità delle dinamiche competitive, la creazione del valore legate all'innovazione e la comunicazione strategica al fine di sostenere la trasformazione tecnologica e digitale dei processi produttivi

### **Modulo 7 – Design thinking per l'innovazione.**

Il Design Thinking è un approccio all'innovazione finalizzato a sviluppare la capacità di risolvere problemi complessi attraverso una visione creativa.

La metodologia manageriale del Design Thinking aumenta la capacità delle organizzazioni (aziende profit, no profit, pubbliche amministrazioni ecc.) di prendere decisioni efficaci e produrre soluzioni realmente vicine alle esigenze dell'utente finale .

All'interno del modulo saranno presentate le 5 fasi del Design Thinking attraverso esercitazioni pratiche, lavori di gruppo ed analisi di casi studio

### **Modulo 8 – Reinventing Management.**

Il Modulo intende concludere il percorso formativo

dando una prospettiva unitaria di lettura e di analisi delle competenze acquisite, facilitando la consapevolezza di ruolo e incrementando la capacità dei partecipanti a governare e a utilizzare i complessi sistemi disponibili.